

**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ПРАВО НА ЗАХИСТ»**

«26» травня 2025 р .

Київ

№ 101-з

НАКАЗ

Про введення в дію Кодексу поведінки постачальника

З метою визначити очікування щодо всіх постачальників, з якими співпрацює БФ «ПРАВО НА ЗАХИСТ»,

НАКАЗУЮ:

1. Викласти, затвердити та ввести в дію з 26 травня 2025 р. Кодекс поведінки постачальників БФ «ПРАВО НА ЗАХИСТ» (додається).
2. Забезпечити ознайомлення працівників та членів команди з текстами затвердженого Кодексу.
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Президент
БФ «ПРАВО НА ЗАХИСТ»



Олександр ГАЛКІН

“ЗАТВЕРЖЕНО”
Рішенням Правління
БФ “ПРАВО НА ЗАХИСТ”
Наказ № 101-з від 26.05. 2025р.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ
БФ «ПРАВО НА ЗАХИСТ»

1. Сфера застосування

Положення цього Кодексу поведінки визначають очікування Фонду щодо всіх постачальників, з якими він співпрацює. Фонд очікує, що ці принципи застосовуються до постачальників та його працівників, материнських, дочірніх або афілійованих компаній та субпідрядників. Фонд очікує, що постачальники забезпечать доведення цього Кодексу поведінки до відома своїх працівників, материнських, дочірніх та афілійованих компаній, а також будь-яких субпідрядників, і що це буде зроблено у спосіб, який буде зрозумілим для всіх.

Для того, щоб співпрацювати з Фондом, постачальник повинен ознайомитися з цим Кодексом поведінки та підтвердити, що він відповідає вимогам діючого законодавства, які очікуються від постачальників Фонду.

Крім того, постачальники повинні взяти до уваги, що положення цього Кодексу поведінки будуть обов'язковими для постачальника в разі співпраці з Фондом. Недотримання положень може також бути підставою для дострокового розірвання договору. Потенційним постачальникам пропонується ознайомитися з конкретними умовами договорів і Політикою закупівель Фонду, щоби визначити, чи відповідають вони поточним критеріям прийнятності.

2. Належна перевірка дотримання прав людини

Фонд очікує, що його постачальники підтримуватимуть і поважатимуть захист прав людини.

3. Прозорість ведення господарської діяльності

“APPROVED”
By the decision of the Board
CF “THE RIGHT TO PROTECTION”
Minutes No. 101-з dated 26.05. 2025

CF “THE RIGHT TO PROTECTION”
SUPPLIER CODE OF CONDUCT

1. Scope of Application

The provisions of this Code of Conduct set forth the Foundation's expectations for all suppliers with whom it does business. The Foundation expects that these principles apply to suppliers and their employees, parent, subsidiary or affiliate entities, and subcontractors. The Foundation expects suppliers to ensure that this Code of Conduct is communicated to their employees, parent, subsidiary and affiliated entities as well as any subcontractors, and that it is done in a manner that is understood by all.

In order for a supplier to do business with the Foundation, the supplier is required to read and acknowledge this Code of Conduct and confirm that it meets the requirements of the applicable law expected of Foundation Suppliers.

In addition, suppliers should take into account that the provisions of this Code of Conduct will be binding on the supplier in the event of entering into an agreement with the Foundation. Failure to comply with the provisions may also be grounds for early termination of the contract. Prospective suppliers are encouraged to review the specific terms and conditions of their contracts and the Fund's Procurement Policy to determine whether they meet the current eligibility criteria.

2. Human Rights Due Diligence

The Foundation expects its suppliers to support and respect the protection of human rights.

3. Transparency of business activities

Від постачальників очікується, що вони за можливості будуть обирати добропорядних та відповідальних партнерів для співробітництва.

4. Постійне вдосконалення

Положення, викладені в цьому Кодексі поведінки, висвітлюють мінімальні стандарти, які очікуються від постачальників Фонду. Фонд очікує, що постачальники прагнуть дотримуватися як міжнародних, так і галузевих найкращих практик. Фонд також очікує, що постачальники використовуватимуть свої методи впливу на свій ланцюг постачання, заохочуючи своїх постачальників і субпідрядників та працюючи з ними, щоб вони також прагнули дотримуватися принципів цього Кодексу поведінки. Фонд визнає, що досягнення деяких стандартів, встановлених у цьому Кодексі поведінки, є динамічним процесом, і заохочує постачальників постійно покращувати умови праці, екологічну політику та практику, а також удосконалювати свій ланцюг постачання, щоб забезпечити аналогічне покращення з боку їхніх постачальників.

5. Організація, моніторинг та оцінка

Фонд очікує, що його постачальники, як мінімум, встановлять чіткі цілі для досягнення стандартів, визначених у цьому Кодексі поведінки. Фонд очікує, що його постачальники створять і підтримуватимуть відповідні системи управління, пов'язані зі змістом цього Кодексу поведінки, а також активно переглядатимуть, контролюватимуть і змінюватимуть свої управлінські процеси та ділові операції, щоб забезпечити їх відповідність принципам, викладеним у цьому Кодексі поведінки.

Організація трудових відносин

6. Свобода асоціацій та колективних об'єднань

Фонд очікує, що його постачальники визнаватимуть право працівників на вільне об'єднання, захист і просування своїх інтересів, а також на утворення колективних об'єднань, без будь-якої дискримінації. Крім того, постачальники повинні сприяти захисту працівників від будь-яких дій або інших форм дискримінації,

Suppliers are expected to choose reputable and responsible partners for cooperation whenever possible.

4. Continuous Improvement

The provisions as set forth in this Code of Conduct highlight the minimum standards expected of suppliers to the Foundation. The Foundation expects suppliers to strive to comply with both international and industry best practices. The Foundation also expects suppliers to use their own methods to influence their supply chain, encouraging and working with their own suppliers and subcontractors to ensure that they also strive to meet the principles of this Code of Conduct. The Foundation recognizes that reaching some of the standards established in this Code of Conduct is a dynamic process and encourages suppliers to continually improve their workplace conditions, their environmental policies and practices and to improve their supply chain to ensure that their suppliers make similar improvements.

5. Management, Monitoring and Evaluation

It is the expectation of the Foundation that its suppliers, at a minimum, have established clear goals toward meeting the standards set forth in this Code of Conduct. The Foundation expects that its suppliers will establish and maintain appropriate management systems related to the content of this Code of Conduct, and that they actively review, monitor and modify their management processes and business operations to ensure they align with the principles set forth in this Code of Conduct.

Labour

6. Freedom of Association and Collective Bargaining

The Foundation expects its suppliers to recognize the freely-exercised right of workers, without distinction, to organize, further and defend their interests and to bargain collectively, as well as to protect those workers from any action or other form of discrimination related to the exercise of their

пов'язаних із реалізацією їхнього права на об'єднання, участь у профспілковій діяльності та колективні переговори.

7. Примусова праця

Фонд очікує, що його постачальники заборонятимуть примусову працю в усіх її формах і не братимуть участі в діяльності, яка підвищує вразливість працівників до примусової праці. Зокрема, постачальники повинні забезпечувати справедливий найм працівників і сприяти впровадженню неупереджених практик трудового найму в своєму ланцюгу постачання.

8. Дискримінація

Фонд очікує, що його постачальники забезпечуватимуть рівність можливостей і ставлення в питаннях працевлаштування та зайнятості без дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, статі, релігії, політичних поглядів, національного чи соціального походження, а також інших підстав, визнаних національним законодавством України. Фонд також очікує, що постачальники вживатимуть усіх необхідних заходів для запобігання гендерній та іншій дискримінації у своїй діяльності, а також у діяльності своїх материнських, дочірніх, афілійованих компаній і субпідрядників. Це стосується всіх аспектів працевлаштування, зокрема найму, кар'єрного зростання, навчання, оплати праці та соціальних виплат.

Фонд очікує, що всі постачальники дотримуватимуться принципів неупередженого трудового найму. Фонд рекомендує постачальникам дотримуватися діючого законодавства з праці та неупередженого найму у своїх корпоративних політиках і практиках.

9. Дитяча праця

Фонд очікує, що його постачальники не залучатимуть до роботи:

- (а) дітей, молодших за 16 років;
- (б) осіб, молодших за 18 років, для

виконання роботи, яка за своєю природою або умовами виконання може зашкодити їхньому здоров'ю, безпеці чи моральному добробуту.

10. Торгівля людьми

right to organize, to carry out trade union activities and to bargain collectively.

7. Forced or Compulsory Labour

The Foundation expects its suppliers to prohibit forced or compulsory labour in all its forms and not engage in activities which increase the vulnerability of workers to forced labour. In particular, it expects its suppliers to engage in fair labour recruitment and promote impartial labour recruitment practices in their supply chain.

8. Discrimination

The Foundation expects its suppliers to ensure equality of opportunity and treatment in respect of employment and occupation without discrimination on grounds of race, colour, sex, religion, political opinion, national extraction or social origin and such other ground as may be recognized under the national law of Ukraine. The Foundation expects its suppliers to take all appropriate measures to ensure that neither themselves nor their parent, subsidiary, affiliate entities or their subcontractors are engaged in any gender-based or other discriminatory employment practices, including those relating to recruitment, promotion, training, remuneration and benefits.

The Foundation expects all suppliers to engage in impartial labour recruitment. The Foundation recommends that suppliers comply with applicable labor laws and impartial recruitment in their corporate policies and practices.

9. Child Labour

The Foundation expects its suppliers not to employ:

- (а) children below 16 years of age;
- (б) persons under the age of 18 for work

that, by its nature or the circumstances in which it is carried out, is likely to harm the health, safety or morals of such persons.

10. Human Trafficking

Фонд очікує, що його постачальники не займатимуться жодною діяльністю, пов'язаною з торгівлею людьми, та не будуть вчиняти дії, що можуть призвести до підвищення такого ризику.

11. Заробітна плата, робочий час та інші умови праці

Фонд очікує, що постачальники дотримуватимуться та забезпечуватимуть гідний рівень заробітної плати, організацію робочого часу та інші умови праці відповідно до умов і в межах, передбачених чинним законодавством, нормативними актами або колективними договорами, і працівники мають бути про них проінформовані.

12. Охорона праці

Фонд очікує, що його постачальники забезпечуватимуть, наскільки це є практично можливим:

(а) безпечні умови праці, включаючи організацію безпечної роботи з обладнанням, механізмами та безпечне протікання виробничих процесів;

(б) належні заходи захисту власного персоналу задля безпеки від хімічних, фізичних і біологічних речовин ;

(в) надання необхідного захисного одягу та обладнання для запобігання нещасним випадкам і шкідливому впливу на здоров'я.

Права людини

13. Права людини

Фонд очікує, що його постачальники підтримуватимуть і дотримуватимуться міжнародно визнаних прав людини.

14. Домагання, жорстоке або нелюдське поводження

Фонд очікує, що його постачальники створюватимуть і підтримуватимуть робоче середовище, в якому всі працівники ставляться один до одного з гідністю та повагою. Фонд також очікує, що постачальники, їхні материнські, дочірні та афілійовані компанії, а також будь-які субпідрядники не використовуватимуть, не заохочуватимуть і не допускать серед своїх працівників або залучених осіб: погроз

The Foundation expects its suppliers to not engage in any activity related to human trafficking or which increases vulnerability to human trafficking.

11. Wages, Working Hours and Other Conditions of Work

The Fund expects its suppliers to observe and provide decent wages, working hours and other working conditions in accordance with the terms and within the limits provided for by applicable laws, regulations or collective agreements, and employees should be informed about them.

12. Health and Safety

The Foundation expects its suppliers to ensure, so far as is reasonably practicable, that:

(a) the workplaces, machinery, equipment and processes under their control are safe and without risk to health;

(b) the chemical, physical and biological substances under their control are without risk to health when the appropriate measures of protection are taken;

(c) where necessary, adequate protective clothing and protective equipment are provided to prevent, so far as is reasonably practicable, risk of accidents or of adverse effects to health.

Human Rights

13. Human Rights

The Foundation expects its suppliers to support and respect internationally proclaimed human rights.

14. Harassment, Harsh or Inhumane Treatment

The Foundation expects its suppliers to create and maintain an environment that treats all employees with dignity and respect. The Foundation further expects that its suppliers, their parent, subsidiary and affiliated entities as well as any subcontractors, will neither use or engage in, nor allow their employees or other persons engaged by them to use or engage in, any: threats of violence,

застосування наруги, словесних або психологічних переслідувань чи зловживань, і/або сексуальної експлуатації та наруги.

15. Запобігання сексуальній експлуатації та наруги

Сексуальна експлуатація та наруга порушують загальновизнані міжнародні правові норми та стандарти і завжди будуть неприйнятною та забороненою поведінкою для Фонду. Під заборону підпадають в тому числі, але не обмежуються:

- (1) будь-якої сексуальної активності з особами, молодшими за 18 років, незалежно від місцевих законів про повноліття чи згоду;
- (2) обміну грошей, роботи, товарів, послуг або інших цінностей на сексуальні послуги;
- (3) будь-якої сексуальної діяльності, що є експлуаторською або принизливою.

Фонд очікує, що постачальники вживатимуть усіх необхідних заходів для заборони своїм працівникам або іншим залученим особам вчиняти сексуальну експлуатацію чи наругу. Крім того, жодні форми жорстокого або нелюдського поводження, примусу чи тілесного покарання не допускаються, так само як і загроза застосування таких методів.

Довкілля

16. Охорона довкілля

Фонд очікує, що його постачальники свідомо дотримуються захисту навколишнього середовища та дотримуватимуться чинного законодавства і нормативних актів щодо захисту довкілля. Постачальники, де це можливо, мають підтримувати принцип запобіжного підходу до екологічних питань, впроваджувати ініціативи для підвищення екологічної відповідальності та сприяти поширенню екологічно чистих технологій, застосовуючи ефективні методи управління життєвим циклом продукції.

17. Хімічні та небезпечні матеріали

Фонд очікує від постачальників, що хімічні та інші матеріали, що становлять небезпеку при потраплянні в навколишнє середовище, мають бути ідентифіковані та регламентовані з метою

verbal or psychological harassment or abuse, and/or sexual exploitation and abuse.

15. Prevention of Sexual Exploitation and Abuse

Sexual exploitation and abuse violate universally recognized international legal norms and standards and have always been unacceptable behaviour and prohibited conduct for the Foundation. The following are prohibited, including but not limited to:

- (1) engaging in any sexual activity with any person under the age of 18, regardless of any laws of majority or consent;
- (2) exchanging any money, employment, goods, services, or other things of value, for sex;
- (3) engaging in any sexual activity that is exploitive or degrading to any person.

The Foundation expects its suppliers to take all appropriate measures to prohibit their employees or other persons engaged by the suppliers, from engaging in sexual exploitation and abuse. Moreover, no harsh or inhumane treatment coercion or corporal punishment of any kind is tolerated, nor is there to be 'the threat of any such treatment.

Environment

16. Environmental

The Foundation expects its suppliers to consciously observe environmental protection and to comply with existing legislation and regulations regarding the protection of the environment. Suppliers should wherever possible support a precautionary approach to environmental matters, undertake initiatives to promote greater environmental responsibility and encourage the diffusion of environmentally friendly technologies implementing sound life-cycle practices.

17. Chemical and Hazardous Materials

The Foundation expects its suppliers to identify and manage chemicals and other materials that pose a risk to the environment in order to ensure

забезпечення безпечного поводження з ними, їх транспортування, зберігання, переробки або повторного використання та утилізації.

18. Стічні води та тверді відходи

Фонд очікує від постачальників, що стічні води та тверді відходи, що утворюються внаслідок операційної діяльності, виробничих процесів та роботи санітарних об'єктів, перед викидом або утилізацією мають бути належним чином контрольовані, оброблені та очищені.

19. Викиди в атмосферу

Фонд очікує від постачальників, що викиди летких органічних сполук, аерозолів, корозійних речовин, твердих частинок, озоноруйнівних речовин та продуктів згоряння, що утворюються внаслідок операційної діяльності, мають бути охарактеризовані, контрольовані, оброблені та приведені у відповідність до екологічних вимог перед викидом у навколишнє середовище.

20. Мінімізація відходів, максимальне використання вторинної сировини

Фонд очікує від постачальників, що відходи всіх видів, включаючи використання води та енергії, мають бути зменшені або повністю усунені шляхом удосконалення виробничих, технічних та обслуговуючих процесів, заміни матеріалів, впровадження заходів зі збереження ресурсів, переробки та повторного використання матеріалів.

Етична поведінка

21. Протидія корупції

Фонд дотримується політики нульової толерантності до корупції, шахрайства та зловживань у будь-яких формах. Постачальники, а також їхні материнські, дочірні, афілійовані компанії та субпідрядники, зобов'язані дотримуватися принципів прозорості, доброчесності та законності у всіх аспектах співпраці з Фондом.

Будь-які спроби підкупу, впливу на процес прийняття рішень, фальсифікації інформації, конфлікту інтересів або інші дії, що мають ознаки корупційного правопорушення, є порушенням умов співпраці та можуть призвести до негайного припинення контракту, включення до реєстру

their safe handling, transportation, storage, recycling or reuse, and disposal.

18. Wastewater and Solid Waste

The Foundation expects its suppliers to ensure that wastewater and solid waste generated from operations, production processes and sanitary facilities are properly controlled, treated and disposed of before discharge or disposal.

19. Air Emissions

The Foundation expects its suppliers to characterize, monitor, treat and comply with environmental requirements the emissions of volatile organic compounds, aerosols, corrosive substances, particulate matter, ozone depleting substances and combustion products resulting from their operations before they are released into the environment.

20. Minimize Waste, Maximize Recycling

The Foundation expects its suppliers to reduce or eliminate waste of all kinds, including water and energy use, by improving production, maintenance and service processes, replacing materials, implementing resource conservation measures, and recycling and reusing materials.

Ethical conduct

21. Corruption

The Foundation has a zero tolerance policy for corruption, fraud and abuse in any form. Suppliers, as well as their parent, subsidiary, affiliated companies and subcontractors, are obliged to adhere to the principles of transparency, integrity and legality in all aspects of cooperation with the Foundation.

Any attempts at bribery, influence on decision-making, falsification of information, conflict of interest or other actions that have signs of a corruption offense are a violation of the terms of cooperation and may lead to immediate termination of the contract, inclusion in the register of unreliable

ненадійних постачальників (Blacklist) і повідомлення відповідних наглядових або правоохоронних органів.

Постачальники зобов'язані негайно інформувати Фонд про будь-які випадки спроб неправомірного впливу, вимагання або зловживань, пов'язаних із закупівельними чи іншими процесами.

22. Розкриття інформації

Фонд очікує, що постачальники будуть повідомляти Фонд про будь-яке розслідування, перевірку, адміністративну чи судову процедуру, розпочату проти них державними, адміністративними або регуляторними органами у зв'язку з будь-яким порушенням чи підозрою в порушенні стандартів, викладених у цьому Кодексі.

23. Конфлікт інтересів

Постачальники повинні повідомляти Фонд про будь-яку ситуацію, яка може виглядати як конфлікт інтересів, включаючи розкриття інформації про спільні інтереси, сумісну діяльність чи економічні зв'язки постачальника з будь-яким співробітником, партнером або представником Фонду.

24. Подарунки та гостинність

Постачальникам заборонено пропонувати співробітникам, партнерам та представникам Фонду будь-які вигоди, такі як безкоштовні товари, послуги, пропозиції щодо найму на роботу, укладення угод, цінні речі тощо з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей сприяння розвитку бізнесу постачальника з Фондом.

suppliers (Blacklist) and notification of the relevant supervisory or law enforcement authorities.

Suppliers are obliged to immediately inform the Foundation of any cases of attempts to unduly influence, extortion or abuse related to procurement or other processes.

22. Disclosure

The Foundation expects suppliers to notify the Fund of any investigation, audit, administrative or judicial proceedings brought against them by governmental, administrative or regulatory authorities in connection with any breach or suspected breach of the standards set forth in this Code.

23. Conflict of Interest

Suppliers shall disclose to the Foundation any situation that may appear to be a conflict of interest, including disclosure of common interests, joint activities or economic relationships of the supplier with any employee, partner or representative of the Foundation.

24. Gifts and Hospitality

Suppliers are prohibited from offering employees, partners and representatives of the Foundation any benefits, such as free goods, services, offers of employment, agreements, valuables, etc. in order to induce this person to unlawfully use the powers granted to him or her or related opportunities to promote the development of the supplier's business with the Foundation.